



Ministero dell'Istruzione
Direzione Scolastica Regionale per la Campania
BOSCOTRECASE IC 1 - S.M. PRISCO
Ambito 21

Via Annunziatella, 1 80042 BOSCOTRECASE (NA) TEL. 081.8581283 - FAX: 081.5372792

C.F. 90081880636 - e-mail NAIC8EJ00T@istruzione.it

Sito web www.comprensivoboscotrecase.edu.it - p.e.c. naic8ej00t@pec.istruzione.it

ALL. 1

Domanda di accesso alla modalità di lavoro agile

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____, il _____ residente
a _____ in servizio presso _____ in qualità
di _____ consapevole delle conseguenze civili e penali in cui
incorre in caso di dichiarazione mendace, ex DPR 445/2000;

CHIEDE

di poter svolgere la prestazione lavorativa in lavoro agile, nelle giornate e nelle fasce orarie

DICHIARA

– di mettere a disposizione per la prestazione lavorativa da remoto le seguenti strumentazioni:

– di rientrare nelle categorie di seguito elencate che danno priorità nell'accesso alle modalità di lavoro agile:

- ☐ posti in quarantena fiduciaria o isolamento fiduciario, se non in malattia;
- ☐ genitori, il cui figlio convivente minore di anni sedici è stato sottoposto a quarantena o isolamento obbligatorio, preventivo o fiduciario al quale è stata sospesa la didattica in presenza;
- ☐ in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita (cd. Lavoratori fragili), nonché i lavoratori in possesso di riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità;
- ☐ con figli disabili che necessitano di un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale;



Ministero dell'Istruzione
Direzione Scolastica Regionale per la Campania
BOSCOTRECASE IC 1 - S.M. PRISCO
Ambito 21

Via Annunziatella, 1 80042 BOSCOTRECASE (NA) TEL. 081.8581283 - FAX: 081.5372792

C.F. 90081880636 - e-mail NAIC8EJ00T@istruzione.it

Sito web www.comprensivoboscotrecase.edu.it - p.e.c. naic8ej00t@pec.istruzione.it

- ☐ conviventi di persone immunodepresse;
- ☐ lavoratrici madri che abbiano fruito del congedo obbligatorio di maternità nei tre anni antecedenti alla richiesta di accesso al lavoro agile;
- ☐ genitori di figli minori, anche in conseguenza della sospensione o contrazione dei servizi degli asili nido, della scuola per l'infanzia e della scuola primaria di primo grado;
- ☐ dipendenti che raggiungono la sede di lavoro con mezzi pubblici;
- ☐ dipendenti che prestano cura ed assistenza nei confronti di parenti/congiunti non autosufficienti;
- di attenersi alle disposizioni impartite dall'Amministrazione per lo svolgimento del lavoro agile;
- di utilizzare le apparecchiature in conformità alle istruzioni e alle disposizioni ricevute;
- di impegnarsi a concordare preventivamente con il DSGA l'attività e la durata della prestazione in smart working;
- di impegnarsi a svolgere l'attività in smart working nel rispetto dei criteri di idoneità, sicurezza e riservatezza e in un luogo rispondente ai requisiti minimi stabiliti nell'informativa generale sulla gestione della salute e sicurezza per i lavoratori in smart working, nel rispetto della direttiva dell'INAIL sulla salute e sicurezza nel lavoro agile ai sensi dell'art. 22, comma 1, l. 81/2017, di cui all'avviso sul portale Inail del 26 febbraio 2020;
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della procedura per la partecipazione alla modalità di lavoro in smart working;
- di esonerare l'Amministrazione da ogni spesa sostenuta per l'utilizzo delle apparecchiature, i consumi elettrici, di connessione alla rete internet ed alle comunicazioni telefoniche connesse all'attività lavorativa.

Luogo e data, _____

Firma del Dipendente
